

總會長分區主席獎得獎條件

身為分區主席，您扮演了關鍵角色，且有大好機會能協助分區的分會提升其服務、增加會員及實現其目標，以及 **設給分區主席的總會長獎** 是專為協助您所設！

不僅僅是獎項... 更是一份邁向成功的計劃

這個獎項是一份讓您及支援分會邁向成功所打造的逐步計劃。遵循獎項準則所概述的步驟，您即可更瞭解可用的活動、協助貴分會實現其目標，以及參與可提升您個人發展的活動。

兩個獲獎機會

上半年度與下半年度都有機會獲得此獎項。前六個月的重點在於基本知識：認識您的分會、為他們簡介新策略及工具以助他們茁壯，以及採取行動來支援您的個人成長。後六個月則專注於實際演練所學策略，同時讓您繼續培養領導發展能力。將在這兩個週期表揚您的成就。

獲得最高榮譽國際領導獎章的機會

若您在兩個週期均符合得獎條件，您將有資格獲得最高榮譽的國際領導獎章，這是獅子會的最高榮譽之一，頒發給領導能力傑出的獅友。

得獎條件

時機至關重要。必須符合該週期之得獎條件，並且申請表必須在規定的日期寄達國際獅子會。分區主席須透過 MyLCI 網站登記或向國際獅子會提報申請表以取得資格。每個週期結束後，獎項將寄給貴區總監以便頒發。細節請見申請表。

第一階段：以基礎為重點(1 月 31 日前完成)

您的任期之前或任期前 30 天

- 由您的總監向 LCI 註冊這應透過 MyLCI 完成，但其他 MyLCI 未提供服務或無法存取 MyLCI 的地區可透過報告完成。
- 檢閱 [分會健康評估](#) 來瞭解您分區的分會，並聯絡各分會會長以瞭解其需求。接著與您的總監會面以研擬一份計畫綱要，討論

區及分區如何就服務方案、分會管理、會員成長及領導發展這幾個方面來支援分會的工作。使用官方獎項申請表上的計劃表格來提交計劃給 LCI

- 確認每個分會今年至少規劃三個可行且具意義的**服務方案**。

不得晚於國際年會後 90 天，或依區憲章及附則所規定

- 舉辦成功的**總監顧問委員會例會**（分區例會），至少 50% 分會代表出席。邀請 GMT 或 GLT 協調員出席並請他們發表。
- 透過電子郵件或在親自參訪期間，於分區例會時向分區內的所有分會宣傳**傑出分會獎**及可幫助分會茁壯的工具，例如**成為更強分會的藍圖**、**您的分會您的方式**以及**分會傑出程序**（CEP）。

在 11 月時，或依您的區憲章及附則規定

- 舉辦第二次成功的**總監顧問委員會例會**（分區例會），至少 50% 分會代表出席。邀請 GMT 或 GLT 協調員出席並請他們發表。

12 月 31 日前

- 完成**分區主席訓練**或**認證導獅訓練**。
- 確保分區內的各分會積極招募並吸引新會員，且大多數分會都至少招募一位新會員。幫助需要創意的分會。宣傳**會員成長活動**和**獎項**。
- 定期訪問分區內各分會，報告您的發現和建議總監未來的行動。

第二階段：專注於提升領導能力(7 月 31 日前完成)

在 3 月或 3 月之前，或依您的區憲章及附則規定

- 舉辦第三次成功的**總監顧問委員會例會**（分區例會），至少 50% 分會代表出席。如果 GMT 或 GLT 協調員尚未參加會議，請邀請他們參加。
- 在分區例會期間，透過電子郵件或親自造訪，宣傳出席區（副、複合）及**國際年會**。

在 5 月時或 5 月之前

- 透過電子郵件或在親自參訪期間，於分區例會時繼續向分區內的所有分會宣傳傑出分會獎及可幫助分會茁壯的工具，例如成為更強分會的藍圖、您的分會您的方式以及分會傑出程序 (CEP)。
- 透過分區會議、電子郵件或親自造訪，向所有分會會員宣傳國際獅子會網站的領導發展課程。

會計年度結束之前

- 分會幹部交接確保每個分會均有適當選出的分會幹部，包括分會會長、第一副會長、分會秘書和分會財務，且已向 LCI 通報。
- 分區主席必須與其繼任者分享分區的狀況、未來行動之計劃及具體的挑戰，以為分區下一年的成功做好準備。告知繼任的分區主席您認為有價值的 LCI 資源和培訓。
- 若尚未完成，請完成分區主席培訓以及認證導獅培訓。

會計年度結束時

- 所有分會須處於正常地位，發揚國際獅子會之目的，並遵守國際憲章暨附則和政策。欲了解分會的情形，請查看分會健康評估。
- 該分區至少有 50% 的分會具傑出分會獎的獲獎資格。

分區主席獎申請表 (請以英文填寫)



第 1 期:以基礎為重點

分區主席名字: _____ 日期: _____

所屬分會名稱: _____ 區: _____

會員號碼: _____

為符合資格，必須完成下面的要件，申請表須經簽名（或從總監的電子郵件地址發出的電子郵件）並於 2016 年 1 月 31 日前寄至國際獅子會亞太部門。

在您的任期之前或任期開始的 30 天內。

- 總監已向國際獅子會註冊。
- 審查分會健康評估並聯繫各分會會長以了解他們的需求。與總監會面以設計計劃如何支持分會於服務方案、分會管理、會員成長、領導發展等方面的工作。附上計劃的副本。
- 確認每個分會在本年度至少將舉行三個可行和有意義的[服務方案](#)。

國際年會後 90 天內，或貴區憲章暨附則已有的規定

- 舉辦一個成功的總監顧問委員會會議 (分區會議) 並且至少 50% 的分會出席。邀請 GMT 或 GLT 協調員出席會議。
- 宣導可支持分會堅強的分會傑出獎和工具。
如何宣導傑出獎? _____

在 11 月份，或貴區憲章暨附則已有的規定

- 成功的舉辦第二次總監顧問委員會會議 (分區會議) 並且至少 50% 的分會出席。邀請 GMT 或 GLT 協調員出席，如果他們尚未出席過。

12 月 31 日之前

- 完成分區主席培訓或[認證導獅訓練](#)。
- 分區內的每個分會積極招募以及讓新會員參與，而且大部分分會至少招募一名新會員。
- 訪問分區內的每個分會，並向總監報告結果和今後行動的建議。

我確認該分區主席已經完成上述所列的得獎條件。

總監: _____ 日期: _____

分區主席獎申請表 (請以英文填寫)



第 2 期:以進一步領導為重點

分區主席名字: _____ 日期: _____
所屬分會名稱: _____ 區: _____
會員號碼: _____

為符合資格，必須完成下面的要件，申請表須經簽名（或從總監的電子郵件地址發出的電子郵件）並於 2016 年 7 月 31 日前寄至國際獅子會亞太部門。

在 3 月份或之前，或貴區憲章暨附則已有的規定

- 成功的舉辦第 3 次總監顧問委員會會議 (分區會議) 並且至少 50% 的分會出席。邀請 GMT 或 GLT 協調員出席，如果他們尚未出席過。
- 透過分區會議、電子郵件、個人訪問，宣導出席區 (副及複合區) 與國際年會
如何宣導年會? _____

5 月或之前

- 繼續宣導可支持分會堅強的 **分會傑出獎** 和工具。
如何宣導傑出獎? _____
- 透過分區會議、電子郵件、個人訪問，宣導國際獅子會網站上的 **領導發展課程**。
如何宣導領導發展課程? _____

年度結束之前

- 分區中的每個分會已選舉分會幹部，包括分會會長、第一副會長、分會秘書、分會財務，並已全部向 LCI 報告。
- 與我的繼任者分享與有關分區情形的知識和信息，並計劃未來的行動。
- 完成 **分區主席培訓** 及 **認證導獅訓練**。(可能已經在第 1 期完成)

年度結束

- 所有的分會都處於正常地位，進一步實踐本組織之目的，並遵守國際憲章及附則與國際理事會政策的規定
- 分區內 50% 的分會符合 **分會傑出獎**。

我確認該分區主席已經完成上述所列的得獎條件。

總監: _____ 日期: _____